



VALSTYBINIO MOKSLINIŲ TYRIMŲ INSTITUTO  
FIZINIŲ IR TECHNOLOGIJOS MOKSLŲ CENTRO DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS  
DĖL LYČIŲ LYGYBĖS PLANO 2025-2028 M. PATVIRTINIMO

2024 m. balandžio d. Nr. A-  
Vilnius

Vadovaudamasis Valstybinio mokslinių tyrimų instituto Fizinių ir technologijos mokslų centro įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021-10-20 nutarimu Nr. 852 „Dėl Valstybinio mokslinių tyrimų instituto Fizinių ir technologijos mokslų centro pertvarkymo, Valstybinio mokslinių tyrimų instituto Fizinių ir technologijos mokslų centro įstatų patvirtinimo ir valstybės turto investavimo bei perdavimo pagal valstybės turto patikėjimo sutartį“ 31.12 papunkčiu:

1. Tvirtinu Valstybinio mokslinių tyrimų instituto Fizinių ir technologijos mokslų centro Lyčių lygybės planą 2025-2028 metams (pridedama).
2. Pavedu Jolantai Juodienei supažindinti su šiuo įsakymu direktoriaus pavaduotojus, struktūrinių padalinių vadovus ir komunikacijos specialistus, padalinių vadovams – pagal poreikį supažindinti kuriojamų skyrių darbuotojus, Simonui Bendžiui – teisės aktų nustatyta tvarka pavišinti planą Centro interneto svetainėje.
3. Pripažįstu netekusiu galios Valstybinio mokslinių tyrimų instituto Fizinių ir technologijos mokslų centro direktoriaus 2021-12-21 įsakymą Nr. A-100 „Dėl Lyčių lygybės plano 2022-2027 m. patvirtinimo“.

Direktorius

Ramūnas Skaudžius

VALSTYBINIO MOKSLINIŲ TYRIMŲ INSTITUTO FIZINIŲ IR TECHNOLOGIJOS MOKSLŲ CENTRO  
2025-2028 M. LYČIŲ LYGYBĖS PLANAS

| Eil. Nr.                                                                                 | Veiklos tikslas                                                                                                                                   | Priemonės                                                                                                                                                                                                                          | Tikslinė auditorija           | Įgyvendinimo terminas | Siekiniai/Rezultatas                                                                                                                        | Atsakingi padaliniai (asmenys)                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 1 veikla – Lygioms galimybėms ir lyčių lygybei palanki organizacijos kultūra ir vystymas |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                    |                               |                       |                                                                                                                                             |                                                                      |
| 1.1                                                                                      | Stiprinti lygių galimybių ir lyčių lygybės politiką, įtraukiant šiuos aspektus į strateginius dokumentus ir vykdant nuolatinį duomenų monitoringą | Įtraukti lyčių lygybės ir lygių galimybių aspektus į strateginius FTMC dokumentus                                                                                                                                                  | visi (-os) darbuotojai (-jos) | kasmet                | Parengti, atnaujinti ir įgyvendinami dokumentai                                                                                             | Vadovybė, administracija                                             |
|                                                                                          |                                                                                                                                                   | Lyčių lygybę ir lygias galimybes FTMC bendruomenėje skatinanti vidinė ir išorinė komunikacija                                                                                                                                      | visi (-os) darbuotojai (-jos) | 2025                  | Sukurta FTMC tinklalapio/intraneto skiltis, atverianti prieigą prie aktualios informacijos lyčių lygybės ir lygių galimybių klausimais      | Personalo skyrius<br>Komunikacijos ir rinkodaros skyrius<br>Vadovybė |
|                                                                                          |                                                                                                                                                   | Nuolatinis FTMC darbuotojų/studentų ugdymas, kaip atpažinti ir pranešti apie su lytimi susijusias problemas, užtikrinti vienodą požiūrį į kolegas ir studentus, didinti toleranciją jiems mažiau žinomose ar atpažįstamose srityse | visi (-os) darbuotojai (-jos) | kasmet                | Kompetencijos seminarai, šviečiamieji renginiai, mokymai FTMC vadovams, darbuotojams ir studentams lyčių lygybės ir lygių galimybių temomis | Personalo skyrius<br>Komunikacijos ir rinkodaros skyrius<br>Vadovybė |
|                                                                                          |                                                                                                                                                   | Rinkti pagal lytį disagreguotus FTMC darbuotojų duomenis, rengti reguliarias ataskaitas ir vykdyti sklaidą (atlyginimai, projektai, karjeros dinamika, personalo struktūra ir pan.)                                                | darbuotojai (-jos)            | kas 2 metus           | Reguliarus duomenų pagal atitinkamus indikatorius rinkimas ir analizė                                                                       | Personalo skyrius                                                    |

|                                                                             |                                                                            |                                                                                                                          |                    |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1.2                                                                         | Asmeninių / šeiminių ir darbo įsipareigojimų pusiausvyrai palanki politika | Skatinti inovatyvius darbo santykių sprendimus, siekiant įgyvendinti darbo ir asmeninio gyvenimo, šeimos darnos principą | darbuotojai (-jos) | nuolat | FTMC darbo laiko organizavimo ir apskaitos principų peržiūra, sudaranti objektyvias galimybes lanksčiai derinti tiesioginį ir nuotolinį darbą                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Vadovybė<br>Personalo skyrius                              |
|                                                                             |                                                                            | Sklandaus įsiliejimo į darbo procesą po pertraukos karjere užtikrinimas                                                  | darbuotojai (-jos) | nuolat | Sudarytos galimybės darbuotojai(ui), padarius pertrauką karjere (pvz., vaiko priežiūros atostogos, šeimos nario priežiūra), kelti kvalifikaciją, dalyvauti mokymuose, stažuotėse, kolektyvo susirinkimuose.<br>Teikiamos karjeros konsultavimo paslaugos darbuotojams prieš ir po karjeros pertraukos.                                                                                                                               | Personalo skyrius<br>Mokslinių padalinių vadovai           |
| 1.3                                                                         | Nulinė tolerancija priekabiavimui ir prievartai                            | Visoms lytims saugios psichosocialinės darbo aplinkos diegimas.                                                          | darbuotojai (-jos) | nuolat | FTMC darbuotojų apklausa apie patiriamą diskriminaciją.<br>FTMC darbuotojų supažindinimas su vidaus teisės aktais etikos, diskriminacijos, priekabiavimo ir kitais vidaus dokumentais lygių galimybių srityje.<br>Atnaujinta pranešimų apie diskriminacijos, priekabiavimo lyties pagrindu atvejus sistema.<br>Reguliarūs mokymai darbuotojams priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, persekiojimo ir smurto atpažinimo tematika. | Personalo skyrius<br>Organizacijos psichologas<br>Vadovybė |
| 2 veikla - Lyčių lygybė mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtos veikloje |                                                                            |                                                                                                                          |                    |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                            |
| 2.1.                                                                        | Lygios galimybės studijuoti doktorantūroje                                 | Vienodų galimybių įstoti ir užbaigti doktorantūros studijas užtikrinimas                                                 | doktorantai (-ės)  | kasmet | Doktorantūros studijų nutraukimų motyvų analizė.<br>Didėjantis mažiau atstovaujamos lyties atstovų dalyvavimas stereotipiškai lyčiai neįprastose doktorantūros kryptyse ir tyrimuose.                                                                                                                                                                                                                                                | Doktorantūros mokykla<br>Vadovybė                          |
| 2.3.                                                                        | Lyčių lygybės užtikrinimas                                                 | Lyčių pusiausvyros tarp tyrėjų užtikrinimas                                                                              | darbuotojai (-jos) | nuolat | Mokymai mokslininkams apie lyčių pusiausvyrą tyrimuose.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Projektų valdymo skyrius<br>Mokslo skyrių vadovai          |

|                                                                                                                                                                         |                                                 |                                                                                                                                  |                    |        |                                                                                                                                                                      |                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                         |                                                 |                                                                                                                                  |                    |        | Lyties atžvilgiu subalansuotos tyrėjų grupės (pagal galimybes). Informacijos apie lygias galimybes projektinėje veikloje sklaida.                                    | Vadovybė<br>Komunikacijos ir rinkodaros skyrius                                                               |
|                                                                                                                                                                         | mokslinėje-tiriamojame ir projektinėje veikloje | Mokslininko karjeros patrauklumo didinimas bei skatinimas rinktis lyčiai neįprastas sritis                                       | darbuotojai (-jos) | nuolat | Naujienlaiškiai/renginiai/diskusijos/kita skirti pakeisti nusistovėjusias stereotipines lyčių ir mokslinių tyrimų sričių asociacijas.                                | Mokslo skyrių vadovai<br>Vadovybė<br>Komunikacijos ir rinkodaros skyrius                                      |
|                                                                                                                                                                         |                                                 | Moterų mokslininkų lyderystės skatinimas                                                                                         | darbuotojai (-jos) | nuolat | Didinti moterų mokslininkų matomumą, pateikiant jas kaip pavyzdį.                                                                                                    | Projektų valdymo skyrius<br>Mokslo skyrių vadovai<br>Vadovybė<br>Komunikacijos ir rinkodaros skyrius          |
| 3 veikla – Lygių karjeros galimybių didinimas, lyčių pusiausvyros gerinimas FTMC vadovujančiose pareigose/sprendimus priimančiuose organuose, vienodas darbo užmokestis |                                                 |                                                                                                                                  |                    |        |                                                                                                                                                                      |                                                                                                               |
| 3.1                                                                                                                                                                     | Lyčių pusiausvyrą personalo struktūroje         | Kvalifikuotų moterų atstovų skatinimas eiti vadovaujančias pareigas ir pretenduoti į pareigas sprendimus priimančiuose organuose | darbuotojai (-jos) | nuolat | Didesnis moterų, einančių vadovaujančias pareigas ir atstovaujančių sprendimus priimančioms FTMC organams, skaičius.                                                 | Direktorius<br>Personalo skyrius                                                                              |
|                                                                                                                                                                         |                                                 | Lyčių disbalanso tarp mokslinio/administracinio personalo mažinimas                                                              | darbuotojai (-jos) | nuolat | Didėjantis darbo vietos patrauklumas per mažai atstovaujamos lyties atstovams                                                                                        | Direktorius<br>Komunikacijos ir rinkodaros skyrius<br>Mokslo skyrių vadovai<br>Administracijos skyrių vadovai |
| 3.2                                                                                                                                                                     | Vienodas darbo užmokestis                       | Darbo užmokesčio atotrūkio tarp tas pačias pareigas einančių mokslo darbuotojų/ administracijos mažinimas                        | darbuotojai (-jos) | nuolat | Nėra atlyginimų skirtumų tarp tos pačios kvalifikacijos ir analogišką darbą dirbančių skirtingų lyčių darbuotojų                                                     | Direktorius<br>Personalo skyrius                                                                              |
| 3.3                                                                                                                                                                     | Lygios karjeros galimybės                       | Vienodų karjeros galimybių užtikrinimas                                                                                          | darbuotojai (-jos) | nuolat | Konsultacijos mažiau aktyvios lyties atstovams apie profesinio tobulėjimo galimybes FTMC. Panašus abiejų lyčių atstovų aktyvumas pasinaudojant karjeros galimybėmis. | Personalo skyrius                                                                                             |

---

## DETALŪS METADUOMENYS

|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Dokumento sudarytojas (-ai)</b>                                                                          | Valstybinis mokslinių tyrimų institutas Fizinių ir technologijos mokslų centras 302496128, Saulėtekio al. 3, LT-10257 Vilnius                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Dokumento pavadinimas (antraštė)</b>                                                                     | Dėl Lyčių lygybės plano 2025-2028 m. patvirtinimo                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>                                                              | 2025-04-16 Nr. A-60                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris</b>                                      | –                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo</b>                                                        | ADOC-V1.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Parašo paskirtis</b>                                                                                     | Pasirašymas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos</b>                                                  | Ramūnas Skaudžius, Direktorius                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Sertifikatas išduotas</b>                                                                                | RAMŪNAS SKAUDŽIUS LT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Parašo sukūrimo data ir laikas</b>                                                                       | 2025-04-16 15:58:57 (GMT+03:00)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Parašo formatas</b>                                                                                      | XAdES-T                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Laiko žymoje nurodytas laikas</b>                                                                        | 2025-04-16 15:59:13 (GMT+03:00)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją</b>                                                      | EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Sertifikato galiojimo laikas</b>                                                                         | 2024-08-03 16:01:05 – 2029-08-02 23:59:59                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti</b>                                  | "Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2022-05-19 16:48:06 iki 2025-05-18 16:48:06 |
| <b>Pagrindinio dokumento priedų skaičius</b>                                                                | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius</b>                                                    | –                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)</b>                                                                 | –                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)</b>                                                            | –                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Priedamo dokumento registracijos data ir numeris</b>                                                     | –                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas</b>                | DBSIS, versija 3.5.80.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)</b> | Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus.<br>Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2025-04-17 10:55:08)                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Paieškos nuoroda</b>                                                                                     | –                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Papildomi metaduomenys</b>                                                                               | Nuorašą suformavo 2025-04-17 10:55:08 DBSIS                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |